

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. INDO ACIDATAMA (Tbk)
KARANGANYAR**



SKRIPSI

Dimaksudkan Untuk Penyusunan Skripsi
Jenjang Strata I

Oleh :

BOWO LISTANTO

NIM B.100 030 404

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2007**

ABSTRAKSI

Bowo Listanto, 2007. *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Acidatama (Tbk) Karanganyar*. Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Bila suatu organisasi menghendaki kinerja dari pegawainya, mau tidak mau perusahaan itu harus memberi perhatian pada masalah motivasi dan lingkungan kerja, disiplin kerja, semangat kerja pegawainya. Organisasi harus memperhatikan penerapan disiplin kerja yang tinggi, serta dalam suatu pengawasan kepemimpinan dapat menciptakan suasana dan mendukung iklim kerja pada lembaga tersebut.

Tujuan penelitian ini adalah untuk pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan PT. Acidatama (Tbk). Karanganyar..

Penelitian ini menggunakan metode analisa pendahuluan yang terdiri dari analisis validitas dan reliabilitas dan uji hipotesis yang terdiri dari regresi linier berganda, uji t statistik, uji F statistik, koefisien determinasi. Jumlah populasi dalam penelitian ini 1238 orang, sedangkan jumlah sampel dalam penelitian ini 62 responden. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan observasi, wawancara dan kuesioner.

Simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah dari analisis regresi berganda diperoleh persamaan adalah $Y = 1,100 - 0,267X_1 + 0,338X_2 - 0,112X_3 + 0,490X_4 + e$. Berdasarkan persamaan tersebut berarti nilai konstanta yang bertanda positif menandakan hubungan searah. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, lingkungan kerja dan semangat kerja akan mampu meningkatkan kinerja. Nilai koefisien regresi variabel disiplin kerja yang bertanda negatif menunjukkan hubungan tidak searah dengan kinerja. Artinya bahwa disiplin kerja karyawan tidak mampu meningkatkan kinerja. Nilai t_{hitung} yang dihasilkan oleh variabel motivasi kerja, lingkungan kerja dan semangat kerja lebih besar dari t_{tabel} 2,000 artinya variabel motivasi kerja, lingkungan kerja dan semangat kerja secara parsial memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja. Variabel motivasi kerja merupakan faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja ternyata terbukti kebenarannya. Akan tetapi variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh negatif terhadap kinerja. Hasil uji F statistik menghasilkan F_{hitung} sebesar 862,363 yang lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2,53. Hal ini menunjukkan bahwa variabel independen (motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan semangat kerja) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (kinerja karyawan), ternyata terbukti kebenarannya. Koefisien determinasi majemuk (R^2) sebesar 98,4 %, bahwa variabel dependen dalam penelitian ini sebesar 98,4 % dipengaruhi oleh variabel independen (motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan semangat kerja) sedangkan sisanya 1,6 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disertakan dalam penelitian.

MOTTO :

“Dan minta tolonglah kepada Allah dengan sabar dan Sholat. Dan sehingga yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusuk, yaitu orang-orang yang meyakini bahwa mereka akan menemui Tuhannya, dan mereka akan kembali kepada-Nya”.

(Q.S. Al-Baqarah:45-46)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”.

(Q.S. Alam Nasrah:6-8)

“Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi halus, dengan agama kehidupan menjadi terarah dan bermakna”.

(H.A. Mukti Ali)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini untuk semua yang telah membantu melewati segala kesulitan dan yang selalu ada untukku.

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- Allah SWT untuk semua karunia dan kesempatannya.
- Jiwa yang telah merengkuh dan mengukir raga yang slalu mengalirkan doa dan kasih sayangnya dengan tulus, Bapak dan Ibu tercinta
- Kakakku dan Adikku tercinta, terima kasih atas dukunganmu.
- Yang terkasih semoga tali kasih yaang terjalin antara kita tak lekang oleh waktu.
- Sahabat-sahabatku terima kasih atas motivasi dan perhatiannya.
- Almamaterku tercinta.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalaamu 'alaikum Warrohmatullahi Wabarokaatuhu.

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan kasih sayang, rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : “PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDO ACIDATAIMA (Tbk) KARANGANYAR”.

Tidaklah berlebihan bahwa penulisan skripsi ini penulis kerjakan dengan ketekunan dan telah mencurahkan segala kemampuan yang ada, namun karya ilmiah yang sangat sederhana dan mungkin masih banyak kekurangan-kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Untuk itu penulis mohon maaf apabila dalam skripsi ini banyak kekurangan-kekurangan serta penulis mohon saran dan kritik yang membangun dari pembaca sekalian.

Penyusunan skripsi ini dapat penulis selesaikan berkat bantuan dan berbagai pihak yang telah membantu dengan penuh kesabaran dan keikhlasan. Untuk itu pada kesempatan ini penulis akan mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memprogramkan skripsi bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorrobin, MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen, yang telah memberikan persetujuan atas penyusunan skripsi.
3. Ibu Dra. Mabruroh, MM., selaku pembimbing utama penulis yang dengan arif dan bijaksana telah memberikan bimbingan, petunjuk dan pengarahan serta saran-saran dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Zulfa Irawati, SE., selaku Pembimbing Akademik yang selama ini banyak memberikan arahan-arahan dengan bijaksana.

5. Pimpinan PT. Indo Acidatama (Tbk) Karanganyar yang telah memberikan izin penelitian.
6. Bagian Personalian PT. Indo Acidatama (Tbk) Karanganyar.
7. Bapak dan Ibuku tercinta terima kasih atas segala dorongan dan doa yang tak henti-hentinya.
8. Kakakku dan Adikku, terima kasih atas semua perhatian, kasih sayang dan selalu memberikan segalanya untukku.
9. Untuk kekasih hatiku terima kasih atas doa, perhatiannya *and for everythings* semoga aku tahu arti hidup yang selalu berarti.
10. Untuk sahabat-sahabatku terima kasih untuk perhatian dan motivasi selama ini.
11. Semua rekan-rekan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan sehingga terselesaikan skripsi ini.

Semoga dengan segala kebaikan dan kemuliaan hati Bapak, Ibu, teman-teman semuanya akan mendapat rahmat dari Allah SWT.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca khususnya dan bagi dunia pendidikan umumnya.

Wassalaamu 'Alaikum Warrohmatullahi Wabarokaatuhu.

Surakarta, Februari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAKSI.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Skripsi.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Tentang Motivasi	6
1. Motivasi	6
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	13
B. Lingkungan Kerja	17
C. Disiplin Kerja.....	22

D. Semangat Kerja	27
E. Tinjauan tentang Kinerja.....	33
1. Pengertian Kinerja.....	33
2. Pengukuran Kinerja.....	37
3. Faktor-faktor Kinerja	40
F. Kerangka Pemikiran.....	41
G. Penelitian Terdahulu	42
H. Hipotesis.....	43

BAB III METODE PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian.....	45
B. Populasi dan Sampel	45
1. Populasi.....	45
2. Sampel.....	45
C. Jenis dan Sumber Data.....	46
D. Metode Pengumpulan Data.....	46
E. Metode Analisis Data.....	47
1. Uji Instrumen Data.....	47
2. Uji Analisis Hipotesis	50

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
1. Sejarah Perkembangan PT. Indo Acidatama Chemical Industry	55
2. Misi dan Fungsi Perusahaan	56
3. Produk dan Kegunaan	57

4. Tahapan Proses Produksi Ethanol, Acetic Acid dan Ethyl Acetate	59
5. Analisis Mengenai Dampak Lingkungan.....	60
6. Mekanisme Kerja PT. Indo Acidatama Chemical Industry	63
7. Kesepakatan Kerja Bersama Antara Pihak Perusahaan Dengan Karyawan.....	64
B. Deskripsi Variabel Penelitian.....	70
1. Variabel Motivasi Kerja.....	71
2. Variabel Lingkungan Kerja.....	72
3. Variabel Disiplin Kerja.....	73
4. Variabel Semangat Kerja	74
5. Variabel Kinerja Karyawan.....	75
C. Analisis Data.....	76
1. Uji Validitas Penelitian	76
2. Uji Reliabilitas Penelitian	77
3. Regresi Linier Berganda	78
4. Uji t	80
5. Uji F	84
6. Koefisien Determinasi (R^2).....	85
D. Pembahasan.....	86
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	87
B. Saran-saran.....	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel		Hal
1.	DISTRIBUSI FREKUENSI VARIABEL MOTIVASI KERJA.....	71
2.	DISTRIBUSI FREKUENSI VARIABEL LINGKUNGAN KERJA ..	72
3.	DISTRIBUSI FREKUENSI VARIABEL DISIPLIN KERJA	73
4.	DISTRIBUSI FREKUENSI VARIABEL SEMANGAT KERJA.....	74
5.	DISTRIBUSI FREKUENSI VARIABEL KINERJA KARYAWAN..	75
6.	HASIL UJI VALIDITAS KUESIONER	77
7.	HASIL UJI RELIABILITAS	78
8.	REGRESI LINIER BERGANDA.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2.1. Piramida Teori Maslow.....	11
2.2. Dimensi Kinerja.....	34
2.3. Kerangka Pemikiran.....	42